

COMUNE DI GRAZZANISE
PROV. CE

ALL. A

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO DA AREA DEGLI ISTRUTTORI AD AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO DA ASSEGNARE ALL' AREA TRIBUTI")

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Visti:

il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.lgs n. 267, del 18.08.2000;

il D.lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

l'art. 22, comma 15, del D.lgs n. 75/2017, come modificato dall'art. 1 – ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (Decreto milleproroghe) convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;

il D.L. n. 80 del 09 giugno 2021, pubblicato sulla G.U. del 09 giugno 2021, n. 136, con entrata in vigore il 10 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6/08/2021 pubblicata sulla G.U. del 07 agosto 2021, n. 188;

il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 22/05/2023;

Visti:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 23/06/2023 con la quale venivano approvate modifiche al PIAO;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 22/09/2023 con la venivano approvate ulteriori modifiche al PIAO;

nel suddetto PIAO, nella sezione relativa al piano assunzionale figura anche la copertura di n. 1 posto di Funzionario Ed Elevata Qualificazione (Ex Istruttore Direttivo Area Tributi) da effettuarsi con procedura valutativa ai sensi dell'art. 13 comma 6, utilizzando le risorse di cui al successivo comma 8, del CCNL 16 novembre 2022;

il Regolamento che disciplina le progressioni verticali, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 01/08/2023;

in conformità al predetto regolamento e all'atto di indirizzo;

RENDE NOTO

che in esecuzione della propria Determinazione n. 1061_del 21/12/2023 di approvazione del presente avviso, è indetta una selezione interna, finalizzata alla progressione verticale del personale dipendente del Comune di Grazzanise, per la copertura di:

n. 1 posto di Funzionario ed Elevata Qualificazione (Ex Istruttore Direttivo da assegnare all'Area Tributi) -

ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Oppure:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

2) la valutazione positiva conseguita nel sistema della performance dell'ultimo triennio;

3) assenza di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente;

4) assenza di procedimenti penali e/o disciplinari in corso;

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione deve essere presentata entro il termine perentorio di giorni 10 (Dieci) decorrente dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on -line del Comune ed in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso (entro il 31/12/2023) redatta secondo lo schema allegato (allegato A) al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che il candidato è tenuto a fornire, mediante:

- consegna a mano al protocollo generale dell'Ente.
- a mezzo posta elettronica certificata, proveniente da indirizzo PEC personale del concorrente, all'indirizzo: ufficioprotocollo@comunedigrazzanisepec.it;

La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta con firma autografa dal candidato e deve essere corredata da un suo documento di riconoscimento in corso di validità, dal curriculum professionale datato e sottoscritto dal concorrente;

Ogni ulteriore documentazione che il concorrente riterrà utile produrre ai fini della valutazione dei titoli.

ART. 3 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) la presentazione fuori termine o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;

ART. 4 – CRITERI DI VALUTAZIONE

d) La valutazione per la procedura consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 e) punti, così suddivisi:

1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti;

- a) Max 30 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio)
- dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti
 - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti
 - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti
 - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti
- b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.

2) Possesso titoli professionali e di studio anche ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti

Diploma di Laurea Triennale: 10 punti o Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master Universitari o dottorato o Diploma di Specializzazione: 5 punti cadauno

3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti;

- a) Max 5 punti → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire
- b) Max 25 punti →
- incarichi di RUP: 2 punti per ciascun procedimento
 - incarichi di specifiche responsabilità: 2 punti per ciascun incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)
 - incarico di PO/EQ/Attribuzione mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in

funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare

ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La procedura selettiva viene svolta da una commissione nominata dal Responsabile dell' Area Finanziaria, secondo quanto stabilito dall'art. 4 del regolamento di disciplina delle progressioni verticali.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli in base alla documentazione e alle ulteriori certificazioni eventualmente dichiarate e/o allegate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione indetta.

La Commissione valuta, secondo principi di buon andamento e imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi alle indicazioni degli allegati e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

ART. 6 - GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria e la nomina del vincitore della selezione è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane ed è utilizzata esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione. La graduatoria sarà utilizzata nella misura e nei limiti di progressione verticale previste nel PIAO.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione.

Il vincitore è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali vigente.

La graduatoria di merito sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Grazzanise ed in Amministrazione Trasparente alla sezione bandi di concorso con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art.7 – Trattamento economico

Il passaggio alla categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data di adozione della determina dirigenziale di approvazione della graduatoria.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 8 – INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ART. 13-14 DEL GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 679/2016 E DELLA NORMATIVA NAZIONALE

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dall' Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

Le assunzioni sono in ogni caso espressamente subordinate al rispetto della normativa in materia di assunzioni di personale nel tempo vigente.



F.to Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Dott. Giocchino Caianiello

